



F.lli MAURI S.p.A.

Cap. Soc. €500.000 int. vers.
Nr. iscriz. Registro Imprese
Como-Lecco 00204050132
R.E.A: LC-68980
P. IVA IT 00204050132
C.F. 00204050132

Sede 23852 GARLATE (LC)
Via Barzago, 189
T. +39 0341.681475
FX +39 0341.681483
sales@mauri-fm.it

Magazzino 23854 OLGINATE (LC)
Via Del Lavoro, 5
info@mauri-fm.it

www.mauri-fm.it



Organismo accreditato da ACCREDIA
Body accredited by ACCREDIA

Società sottoposta a direzione e coordinamento di Cubo Hld S.r.l.

AL01 PR12 Politica Ambientale, Energetica, Sicurezza ed Etica - rev00 - 04/08/2020

Politica Ambientale, Energetica, di Sicurezza ed Etica

In collaborazione con i propri dipendenti e le loro competenze, la F.lli Mauri Spa realizza soluzioni di fissaggio che soddisfano le esigenze dei clienti. Viene assunta la piena responsabilità nei confronti della qualità, del rispetto dell'ambiente, di un ambiente di lavoro sicuro, del benessere dei collaboratori e dei partner, nonché delle loro azioni.

Per essere sostenibili, le attività dell'azienda sono implementate e monitorate da un sistema di gestione integrato con la funzione di:

1. Pianificare ed eseguire i processi produttivi nel rispetto delle scadenze, dei parametri di qualità concordati e dei costi, a beneficio di tutti i soggetti coinvolti
2. Avviare un processo di miglioramento continuo per ridurre l'impatto ambientale tenendo conto del rapporto tra costi e benefici. Le aree di interesse sono:
 - Un sistema di gestione integrato per la gestione dei rifiuti condiviso da tutti i collaboratori.
 - Un uso adeguato dell'acqua per favorire il risparmio di risorse limitate e il miglioramento della qualità delle acque superficiali.
 - Una continua attenzione alle emissioni in atmosfera con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale.
 - Il rispetto dell'ambiente nella logica delle politiche del Green Deal approvate dalla Commissione Europea.
3. Promuovere miglioramenti continui nell'efficienza energetica utilizzando prodotti e servizi efficienti dal punto di vista energetico, nonché sviluppando tecnologie e pratiche sempre più efficienti. La riduzione dei consumi energetici è un fattore determinante fondamentale quando:
 - si acquistano attrezzature o tecnologie per tutte le attività
 - si progettano nuovi processi
4. Garantire il massimo rispetto per la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti riducendo i rischi. Tutti i dipendenti sono coinvolti per:
 - Prevenire e ridurre gli infortuni e le malattie professionali di tutti i presenti nell'ambiente di lavoro.
 - Garantire che le aree di lavoro siano sicure ed ergonomicamente adatte allo scopo.
 - Tutelare la salute dei dipendenti attraverso valutazioni mediche.
5. Rifiutare l'impiego di bambini o minorenni
6. Rifiutare l'impiego di lavoro forzato o forzato
7. Non assumere detenuti né nella nostra azienda né in quelle dei nostri fornitori
8. Rispettare il diritto al sindacato e alla contrattazione collettiva
9. Fornire uno stipendio equo e un impiego con orari di lavoro ragionevoli secondo la legge in un ambiente di lavoro che offre pari opportunità e non discrimina in base a sesso, razza, colore della pelle, religione, orientamento sessuale, disabilità, stato civile, età, nazionalità, discendenza, origine o altri fattori.
10. Garanzia che nessun collega possa essere soggetto a discriminazione in base a sesso, razza, colore della pelle, religione, orientamento sessuale, disabilità, stato civile, età, nazionalità, discendenza, origine o altri fattori.
11. Implementare e far rispettare le politiche aziendali nell'ambito legale. Se necessario, l'azione disciplinare può essere applicata in modo trasparente garantendo che non siano applicate coercizioni morali o fisiche né detrazioni salariali. Ogni dipendente soggetto ad azione disciplinare ha diritto di ricorso.

F.lli Mauri SpA riconosce che l'abuso (o l'uso improprio) di alcol, droghe, fumo da parte dei dipendenti incide negativamente sulla loro responsabilità di lavorare in modo produttivo e può incidere anche sulla produttività degli altri dipendenti. Inoltre la sicurezza può essere compromessa.

L'uso, il possesso e la distribuzione di alcol e droghe illecite non prescritti da un medico di proprietà della F.lli Mauri SpA è severamente vietato e può essere utilizzato come base di azione disciplinare.

I molteplici contesti socioeconomici con cui F.lli Mauri SpA interagisce richiedono l'impegno di tutti affinché le attività aziendali siano svolte nei limiti della legge in modo onesto, etico, in buona fede rispetto all'interesse delle persone coinvolte utenti, dipendenti, collaboratori e partner contrattuali.

La F.lli Mauri SpA si impegna ad organizzare la propria attività affinché i propri dipendenti e collaboratori non violino la legge né siano in conflitto con l'interesse pubblico che possa pregiudicare l'immagine e la credibilità dell'azienda.

Nell'attuazione degli obiettivi, F.lli Mauri SpA si impegna a:

- Coinvolgere gli stakeholder e promuovere la trasparenza
- Sensibilizzare dipendenti, fornitori e clienti sulle politiche che riguardano gli aspetti ambientali, il risparmio energetico e la salute e sicurezza sul lavoro.
- Motivare i dipendenti a sviluppare responsabilità ambientale, risparmio energetico e pratiche di salute e sicurezza a tutti i livelli attraverso l'accesso alla formazione e alle informazioni.
- Promuovere il dialogo tra tutte le parti interessate (autorità pubbliche, cittadini, associazioni, ecc.) prendendo in considerazione le posizioni e attivando piattaforme adeguate per la partecipazione a dibattiti trasparenti.
- Per essere informato sull'uso attuale e futuro dell'energia, sull'ambiente, sulla salute e sicurezza o sulla legislazione in materia di condizioni dei lavoratori, siano esse obbligatorie o volontarie.
- Garantire la disponibilità di tutte le informazioni e delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi.

La direzione ritiene che il coinvolgimento di tutti i collaboratori sia fondamentale per superare le sfide della sicurezza sul lavoro, dell'impatto ambientale e dell'uso efficiente dell'energia al fine di raggiungere gli obiettivi. Attraverso queste azioni l'azienda punta ad aumentare la propria sostenibilità e competitività riducendo il proprio impatto ambientale.

Gli sforzi di tutti consentono il processo di miglioramento continuo che dà priorità alle misure preventive piuttosto che alle misure correttive. Il monitoraggio è condotto attraverso adeguati metodi di auditing e di controllo.

Garlate, 04/08/2020
Management